

メトロ設計株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年10月1日 ～ 令和7年9月30日までの 2年間

2. 内容

目標 1：小学校入学前の子を持つ社員の就業時間変更（短時間・短日勤務制度）を導入する。

<対策>

- 令和5年10月～ 社員のニーズの把握、検討開始。
- 令和5年12月～ 社員アンケート第1回目実施。
- 令和6年 1月～ 規定案提示、社員アンケート第2回目実施。
- 令和6年 2月～ 制度導入、社内グループウェアで周知。

目標 2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・50%

女性社員・・・80%

<対策>

- 令和5年12月～ 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を、社内グループウェアで行う。
- 令和6年 1月～ 各グループにおける休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施。