

メトロ設計株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 期間 令和7年10月1日～令和10年6月30日 の2年9か月間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・50%

<対策>

- 令和7年10月～ ①産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を、社内グループウェアで行い、該当者には個別に説明する。
②各チームにおける休業予定者が分かり次第、休業中のカバーのための、業務担当のシフト、派遣社員や外注の検討、事前の協働による引継ぎ等を、開始する。

目標2：フルタイム社員の時間外・休日労働時間の年平均を月30時間未満とする。

<対策>

- 令和7年10月～ 全社員の残業時間数を開示して、全社員が残業時間数の多過ぎの人や偏りを認識し、全社員が改善提案をする仕組みをつくる。
- 令和8年 1月～ 各チームのリーダーが集まる会議で、上記の残業時間や、進捗状況の悪化している業務を確認し、仕事のやり方の改善と他のチームからの応援を議論し、対策を講じる。

以上